

2025년 하반기 한국가스안전공사 정규직(채용형인턴) 채용 공고

한국가스안전공사는 국내 유일의 가스안전관리 전문기관으로서 가스시설 검사와 점검, 인증, 교육, 홍보, 연구개발, 가스사고 조사·분석 등 가스의 위험으로부터 국민의 생명과 재산을 보호하기 위해 다양한 안전관리 활동을 수행하고 있습니다.
“국민과 함께하는 가스안전, 가스안전산업과 함께 만드는 안전한 세상”을 함께 만들어 갈 신입사원을 모집합니다.

1 모집직무 및 인원

○ (채용인원) 총 73명(5급_행정 7명, 기술 46명, 연구 3명 / 7급_기술 17명)

구분	모집분야		전국	충청권	영남권	호남 제주권	강원권	가스안전 연구원	합 계
행정 (5급)	경영지원(일반)	상경	6						6
	경영지원(장애인)	상경	1						1
기술 (5급)	검사/점검(일반)	기계	24						24
		화공	19						19
	검사/점검(장애인)	화공	1						1
	안전진단/평가(일반)	기계	1						1
		화공	1						1
연구 (5급)	기술연구(일반)							3	3
고졸인재 (7급 기술)	검사/점검(일반)		4	3	3	3	3		16
	검사/점검(자립준비청년)		1						1
합 계			58	3	3	3	3	3	73

- (비고1) 경영지원, 검사/점검, 안전진단/평가의 경우, 해당 권역(부서)에서 5년 이상 직무 수행. 단, 본사로의 인사 전보는 제외로 함
- (비고2) 기술연구(가스안전연구원 소속)의 경우, 해당 부서에서 10년 이상 직무 수행
- (비고3) 권역별 근무지역_충청권역(음성, 진천, 대전, 청주, 충주, 천안), 영남권역(대구, 울산, 포항, 안동, 부산, 창원, 진주), 호남·제주권역(광주, 전주, 완주, 여수, 무안, 제주), 강원권역(춘천, 강릉, 영월), 가스안전연구원(충북 음성, 강원 영월), 전국(공사 모든 사업장)
- (비고4) 신입사원 입문교육 성적순으로 희망 근무지 또는 부서 우선 배치 고려
- (비고5) 인사 운영, 사업환경 등 공사 경영 사정에 따라 근무지(부서) 변동 가능
- (비고6) 모집분야별 응모요건을 반드시 확인바라며, 중복지원은 불가함

2

응모자격

○ 공통 및 세부 응모자격

구분	내 용
공통	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 입사예정일 기준 만 58세 미만인 자 (임금피크제 적용 전) ▶ 공사 인사규정 제20조의 결격사유에 해당하지 않는 자 ▶ 병역대상자로서 병역기피 사실이 없는 자 ▶ 현역 군인의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역이 가능한 자 ▶ 입사 예정일부터 즉시 교육입소 및 근무가능한 자

○ 모집분야별 응모자격

구 분		내 용
행정 (5급)	경영지원 (일반)	▶ 공통 응모자격을 충족한 자
	경영지원 (장애인)	▶ 공통 응모자격을 충족한 자 ▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인
기술 (5급)	검사/점검 (일반)	▶ 공통 응모자격을 충족한 자 ▶ 「고압가스안전관리법 시행규칙」 제61조를 충족하는 자
	검사/점검 (장애인)	▶ 공통 응모자격을 충족한 자 ▶ 「고압가스안전관리법 시행규칙」 제61조를 충족하는 자 ▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인
	안전진단/평가 (일반)	▶ 공통 응모자격을 충족한 자
연구 (5급)	기술연구 (일반)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 공통 응모자격을 충족한 자 ▶ [학위] 석사 이상 취득자 <ul style="list-style-type: none"> - 수료자의 경우, 석사학위 불인정 - 졸업(학위취득)예정자는 '26년 2월까지 졸업 및 해당 학위취득이 완료되어야 함
고졸인재* (7급 기술)	검사/점검 (일반)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 공통 응모자격을 충족한 자 ▶ 「고압가스안전관리법 시행규칙」 제61조를 충족하는 자 ▶ 최종학력이 "고등학교 졸업자" 또는 "고등학교 졸업 예정인 자" <ul style="list-style-type: none"> - 고등학교 졸업 예정인 자는 '26년 2월까지 졸업이 완료되어야 함
	검사/점검 (자립준비청년)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 공통 응모자격을 충족한 자 ▶ 「고압가스안전관리법 시행규칙」 제61조를 충족하는 자 ▶ 최종학력이 "고등학교 졸업자" 또는 "고등학교 졸업 예정인 자" <ul style="list-style-type: none"> - 고등학교 졸업 예정인 자는 '26년 2월까지 졸업이 완료되어야 함 ▶ 「아동복지법」 제38조 제2항제3호 및 제4호에 해당하는 자립준비청년

* (고졸인재) 대학 중퇴자, 재학·휴학 중인 자의 경우 지원 가능함. 단, 졸업 가능 학점까지 신청 또는 이수하여 별도 수업 없이 졸업 가능한 경우 지원 불가

① 공고 및 원서접수

- [공고]
9. 1.(월) ~ 9. 16.(화)
- [입사지원서 접수]
9. 8.(월) 14:00 ~ 9. 16.(화) 14:00
- [입사지원 사이트]
<https://kgs.applyin.co.kr/>

② 1차 전형 (서류평가)

- [5급 행정, 기술]
자격사항 및 어학 등 평가
- [5급 연구]
자격사항, 어학, 자기소개서, 연구수행계획서 등 평가
- [7급 기술]
응모요건 적/부 평가

③ 1차 전형 합격자 발표

- [발표일시]
10. 15.(수) 17:00
- [발표방법 및 내용]
입사지원 사이트 내에서
합격자, 예비합격자 등 발표
- [합격자 등록 기한]
발표일 ~ 10. 17.(금) 10:00
- [대체 합격자 발표]
10. 17.(금) 17:00

④ 2차 전형 (필기시험)

- [시험일자]
10. 26.(일)
- [시험장소] 서울
* 세부시간 및 장소는 2차 전형
대상자에 한하여 별도 안내 예정

⑤ 2차 전형 합격자 발표

- [발표일시]
11. 4.(화) 17:00
- [발표방법 및 내용]
입사지원 사이트 내에서
합격자, 예비합격자 등 발표
- [합격자 등록 기한]
발표일 ~ 11. 6.(목) 10:00
- [대체 합격자 발표]
11. 6.(목) 17:00

⑥ 자기소개서 및
증빙서류 접수

- [접수기간]
발표일 ~ 11. 14.(금) 14:00
- [접수방법]
입사지원 사이트 내에서 접수
* 접수 대상자에 한하여, 개별
안내 예정

⑦ 3차 전형 (종합면접)

- [시험일자]
11. 24.(월) ~ 11. 28.(금)
- [시험장소]
서울
* 세부시간 및 장소는 3차 전형
대상자에 한하여 별도 안내 예정

⑧ 3차 전형 합격자 발표

- [발표일시]
12. 10.(수) 17:00
- [발표방법 및 내용]
입사지원 사이트 내에서
합격자, 예비합격자 등 발표
- [합격자 등록 기한]
발표일 ~ 12. 12.(금) 10:00
- [대체 합격자 발표]
대상자 개별 안내

⑨ 입사 및 신입사원 교육

- [입사예정일]
12. 29.(월)
- [교육장소]
최종합격자 한하여 별도 안내
- [기타]
채용검진 등 기타 준비사항
별도 안내

4 채용 절차 및 합격자 선발기준

구 분	내 용
공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (공고) 9. 1.(월) ~ 9. 16.(화) ▶ (접수) 9. 8.(월) 14:00 ~ 9. 16.(화) 14:00 ▶ (접수방법) 온라인 접수 (https://kgs.applyin.co.kr/) ▶ (비고) 기한 내 온라인 접수 시스템을 통한 접수 (그 외 제출 방법 불인정)
1차 전형 [서류평가]	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (5급 행정, 기술) 자격 50점, 어학 50점 합산평가 ▶ (5급 연구) 자격 20점, 어학 30점, 자기소개서 20점, 연구수행계획서 30점 합산평가 ▶ (고졸인재_7급 기술) 응모자격 적/부 평가 ▶ (합격배수) 행정 50배수, 기술 및 연구 30배수 (7급 기술 고졸인재는 적격자 전원 선발) ▶ (감점) 자기소개서 등 블라인드 위배 또는 불성실 기재에 해당하는 자는 해당 전형 단계부터 최종전형 단계까지 전형 단계별 만점의 10% 감점 ▶ (합격자 발표) 10. 15.(수) 17:00
2차 전형 [필기시험]	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (장소·일자) 서울, 10. 26.(일) ▶ (평가과목) 직업기초능력평가(NCS), 직무수행능력평가(전공, 논술), 인성검사 <ul style="list-style-type: none"> - (5급 행정, 기술) NCS 60%, 전공 40%, 인성검사 적/부판정(신뢰도 60% 이상) - (5급 연구) NCS 60%, 논술 40%, 인성검사 적/부판정(신뢰도 60% 이상) - (고졸인재_7급 기술) NCS 100%, 인성검사 적/부판정(신뢰도 60% 이상) ▶ (합격배수) 모집인원별로 상이 <ul style="list-style-type: none"> - (모집인원 1명) 5배수 / (모집인원 2명) 4배수 / (모집인원 3명 이상) 3배수 ▶ (합격자 발표) 11. 4.(화) 17:00
자기소개서 및 증빙서류 접수	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (접수) 합격자 발표 ~ 11. 14.(금) 14:00 ▶ (접수방법) 온라인 접수(개별안내) ▶ (접수목적) 면접시험 참고자료로 활용 <ul style="list-style-type: none"> ※ 1차 전형 시 자기소개서를 제출한 모집직무는 자기소개서 제출 제외 ▶ (감점) 자기소개서 등 블라인드 위배 또는 불성실 기재에 해당하는 자는 해당 전형 단계부터 최종전형 단계까지 전형 단계별 만점의 10% 감점
3차 전형 [종합면접]	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (장소·일자) 서울, 11. 24.(월) ~ 11. 28.(금) (대상자에 한하여 개별 안내) ▶ (평가방법) 직무, 인성 심층 종합면접 ▶ (합격배수) 모집직무별 1배수
합격등록 등 (합격발표 후)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (합격자 발표) 12. 10.(수) 17:00 ▶ (채용검진) 입사예정자 대상 인사관리용 채용 신체검진 실시 ▶ (서류제출) 인사관리용 서류 접수 등
입사예정일	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (일자) 12. 29.(월) ▶ (장소) 한국가스안전공사가 지정한 신입사원 교육 장소

5 전형단계별 추진내용 상세

5-1. 1차 전형 단계

- (시험방법) 서류평가
- (평가내용) 모집직무의 특성을 고려하여 자격, 어학 등 평가
 - 5급 행정(경영지원), 기술(검사/점검, 안전진단/평가) 평가방법

평가항목	평가내용	배점
자격사항	▶ 아래 기준에 의하여 지원자의 자격을 합산 평가(최대 50점) - (공통자격) 능력구분별로 가장 유리한 1개의 자격을 최대 3개 인정 - (직군별자격) 능력구분별로 가장 유리한 1개의 자격을 최대 2개 인정	50점
어학사항	▶ 영어시험 성적을 환산점수로 적용하여 평가(최대 50점)	50점
합 계		100점

- 5급 연구(기술연구) 평가방법

평가항목	평가내용	배점
자격사항	▶ 아래 기준에 의하여 지원자의 자격을 합산 평가(최대 20점) - 능력구분별(정보화, 한국사)로 가장 유리한 1개의 자격을 최대 2개 인정	20점
어학사항	▶ 영어시험 성적을 환산점수로 적용하여 평가(최대 30점)	30점
자기소개	▶ 공사에 대한 이해정도, 공사 재직자로서의 기본소양 여부 평가 - (평가항목) 공사 이해도, 자기계발, 대인관계, 문제해결, 공직적합성 - (배점기준) 각 항목별 4점, 1점 단위 평가	20점
연구수행계획	▶ 연구수행 기본역량 보유 여부 평가 - (평가항목) 연구 필요성 및 연구방법 적정성, 구체성 및 타당성 - (배점기준) 각 항목별 15점, 3점 단위 평가	30점
합 계		100점

※ (감점사항) 불성실, 블라인드 위배자 등에 대해 AI와 심사위원이 종합적으로 판정하여 전형 단계별 만점의 10% 감점

- 7급 기술(고졸인재) 평가방법

평가항목	평가내용	결과
응모자격	▶ 7급 기술 고졸인재 응모자격을 충족한 자	적/부

5-2. 2차 전형 단계

○ (시험방법) 필기시험 및 인성검사

○ (평가내용) 모집 직무별 상이

- (5급 행정, 기술) 인성검사*(적/부), 직업기초능력(60%), 직무수행능력**(40%)

* 인성검사: 응답 신뢰도 60% 미만 시, 2차 전형 부적격

** 직무수행능력: 전공 필기시험

- (5급 연구) 인성검사*(적/부), 직업기초능력(60%), 직무수행능력**(40%)

* 인성검사: 응답 신뢰도 60% 미만 시, 2차 전형 부적격

** 직무수행능력: 이공계 관련 논술시험

- (7급 기술_고졸인재) 인성검사*(적/부), 직업기초능력(100%)

* 인성검사: 응답 신뢰도 60% 미만 시, 2차 전형 부적격

시험	과목	대상	평가항목		문항	시간
인성 검사	-	공통	▶조직 및 직무 적합성		250문	30분
필기 시험	직업기초 (NCS)	공통	▶수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력		60문 (객관식)	80분
		행정	▶자원관리능력, 의사소통능력		20문 (객관식)	
		기술, 연구	▶기술능력, 정보능력		20문 (객관식)	
	직무수행 (전공)	행정	상경	▶경영일반, 인적자원관리, 마케팅, 재무회계(고급회계 제외), 미시경제학, 거시경제학	50문 (객관식)	50분
		기술	기계 공학	▶재료역학, 기계 열역학, 기계재료 및 유압기기, 기계유체역학, 기계제작법 및 기계동력학		
			화학 공학	▶화공열역학, 화학공업양론, 공정제어, 공업화학, 반응공학		
	직무수행 (논술)	연구	▶이공계 관련 논술시험 (이해 및 분석력 / 논리 및 논증력 / 사고력 / 표현력 평가)		논술	50분

5-3. 3차 전형 단계

○ (시험방법) 종합면접

○ (평가내용) 직무·인성 심층 종합면접으로 직무역량 검증 및 기본소양 평가

구분	평가요소 (배점)	평 가 준 거												
심층 종합 면접	직무전문성 (20점)	▶ 해당 직무의 정의, 목적, 특성, 전문적인 지식에 대한 전반적인 이해도 및 직무수행 능력 ▶ 직무수행에 필요한 법규·사실·이론 및 방법·매체·도구 등에 대한 사항												
	문제해결능력 (20점)	▶ 업무와 관련된 문제를 인식하고 해결함에 있어 창조적, 논리적, 비판적으로 생각하는 능력 ▶ 업무와 관련된 문제의 특성을 파악하고 대안을 제시, 적용하고 그 결과를 평가하여 피드백하는 능력												
	조직이해능력 (20점)	▶ 업무 수행과 관련하여 추세 및 조직의 체제를 올바르게 이해하는 능력 ▶ 사업이나 조직의 경영 및 업무에 대해 이해하는 능력												
	대인관계능력 (20점)	▶ 다양한 배경을 가진 사람들과 함께 업무를 수행하는 능력과 갈등이 발생하였을 경우 이를 원만히 조절하는 능력 ▶ 업무를 수행함에 있어서 다른 사람과 협상하는 능력 및 고객의 요구를 만족시키는 자세로 업무를 수행하는 능력												
	직업윤리 (20점)	▶ 업무에 대한 존중을 바탕으로 근면·성실·정직하게 업무에 임하는 자세 ▶ 인간 존중을 바탕으로 봉사하며, 책임있고, 규칙을 준수하며, 예의바른 태도로 업무에 임하는 자세												
합 계	100점	<div>▶ 평가요소별 2점 단위 평가 (합산 최대 100점, 최소 10점)</div> <table><tr><th>구분</th><th>직무 전문성</th><th>문제해결 능력</th><th>조직이해 능력</th><th>대인관계 능력</th><th>직업윤리</th></tr><tr><td>점수</td><td>2~20</td><td>2~20</td><td>2~20</td><td>2~20</td><td>2~20</td></tr></table>	구분	직무 전문성	문제해결 능력	조직이해 능력	대인관계 능력	직업윤리	점수	2~20	2~20	2~20	2~20	2~20
구분	직무 전문성	문제해결 능력	조직이해 능력	대인관계 능력	직업윤리									
점수	2~20	2~20	2~20	2~20	2~20									

⑤-4. 자기소개서 작성 및 증빙서류 접수

○ (자기소개서 등 접수) 모집직무별로 상이

- (5급 행정·기술) 필기시험 합격자에 한하여 자기소개서 접수
- (고졸인재_7급 기술) 필기시험 합격자에 한하여 자기소개서 접수
- (5급 연구) 원서접수 기간 동안 자기소개서, 연구수행계획서 접수
- (감점사항) 불성실, 블라인드 위배자 등은 전형 단계별 만점의 10% 감점*

* (행정·기술) 3차 전형 단계부터 만점의 10% 감점 (연구) 1차 전형 단계부터 만점의 10% 감점

* 감점 여부는 시와 심사위원이 종합적으로 판정

○ (증빙서류 접수) 2차 전형(필기시험) 합격자 대상 접수

- (접수목적) 입사지원서 기재내용 진위여부 확인
- (증빙불가) 지원서에 기재한 사항을 제출서류로 증빙하지 못하는 경우 해당 기재사항은 평가에서 제외하고, 고의에 의한 허위기재는 불합격 처리

※ 다만, 단순 오기입(오타 등)이 명확한 경우 또는 증빙서류의 내용이 지원자에게 더 유리한 경우(예시 : 오기재(토익 850) 증빙서류(토익 870))등은 그 내용을 면밀히 검토하여 판정

6 전형단계별 합격자 선발기준

구 분		전형별 선발기준										
1차 전형	서류평가	▶ (선발기준) 각 평가기준에 따른 고득점 순 선발										
		<table> <tr> <th>구 분</th> <th>선발 배수</th> </tr> <tr> <td>5급 행정</td> <td>50배수</td> </tr> <tr> <td>5급 기술</td> <td>30배수</td> </tr> <tr> <td>5급 연구</td> <td>30배수</td> </tr> <tr> <td>고졸인재_7급 기술</td> <td>적격자 전원 합격</td> </tr> </table>	구 분	선발 배수	5급 행정	50배수	5급 기술	30배수	5급 연구	30배수	고졸인재_7급 기술	적격자 전원 합격
		구 분	선발 배수									
		5급 행정	50배수									
		5급 기술	30배수									
		5급 연구	30배수									
		고졸인재_7급 기술	적격자 전원 합격									
▶ (선발제외) 가점을 제외한 점수가 만점의 40% 미만인 경우												
▶ (동점자) 선발하한점과 동점인 경우 동점자 전원 합격 처리												
▶ (채용목표제) 이전지역인재, 양성평등 채용목표제 적용												
▶ (감점사항) 자기소개서 등 블라인드 위배 또는 불성실 기재에 해당하는 자는 해당 전형 단계부터 최종전형 단계까지 전형 단계별 만점의 10% 감점												

구 분		전형별 선발기준			
2차 전형	필기시험 및 인성검사	▶ (선발기준) 인성검사 적격자 중 고득점 순 선발			
		구분	모집인원 1명	모집인원 2명	모집인원 3명 이상
		신입	5배수	4배수	3배수
		▶ (선발제외) 가점을 제외한 과목별 취득점수가 과목별 만점의 40% 미만인 자 (단 인성검사 신뢰도 60% 미만 취득자인 경우, 과목별 점수에 관계 없이 부적격 처리)			
		▶ (동점자) 선발 하한점과 동점인 경우 동점자 전원 합격 처리			
		▶ (채용목표제) 이전지역인재, 양성평등 채용목표제 적용			
3차 전형	면접시험	▶ (선발기준) 평가기준에 따른 고득점 순 1배수 선발			
		▶ (선발제외) 가점을 제외한 평가점수가 만점의 60% 미만인 경우			
		▶ (동점자) ①보훈, ②장애인, ③2차 전형단계 고득점자, ④우리공사 인사위원회가 의결하여 결정하는 자			
		▶ (채용목표제) 이전지역인재, 지역인재 채용목표제 적용			
		▶ (감점사항) 자기소개서 등 블라인드 위배 또는 불성실 기재에 해당하는 자는 해당 전형 단계부터 최종전형 단계까지 전형 단계별 만점의 10% 감점			
채용 목표 제도 운영	양성 평등	▶ (주요내용) 합격자 중 어느 한 성이 목표인원(30%)에 미달한 경우 '선발하한점 -3점' 이상의 해당 성(性)의 지원자를 목표인원에 도달할 때까지 초과합격 처리			
	이전 지역 인재	▶ (주요내용) 이전지역인재의 합격인원이 목표인원(30%)에 미달한 경우 '선발하한점 - 3점' 이상을 취득한 이전지역인재를 목표인원에 도달할 때까지 초과합격 처리			
		▶ (이전지역인재 적용직무) ①5급 행정_경영지원(일반)_상경(전국), ②5급 기술_검사/점검(일반)_기계(전국), ③5급 기술_검사점검(일반)_화공(전국) ※ 단, 적용직무에서 전형 단계별 응시자 중 이전지역인재 응시자의 비율이 채용목표비율(30%)에 미달하는 경우 채용 목표제 미적용			
채용 목표 제도 운영	지역 인재 (비수도권 인재)	▶ (주요내용) 지역인재의 합격인원이 목표인원(35%)에 미달한 경우 '선발하한점 - 3점' 이상을 취득한 지역인재를 목표인원에 도달할 때까지 초과합격 처리			
		※ 단, 신규 채용에 지원한 사람 중 지역인재의 비율이 채용목표비율(35%)에 미달하는 경우 지역인재 채용목표제 미적용			
		※ 초과합격 대상자 중 우선순위는 ①보훈, ②장애인, ③우리공사 인사위원회가 의결하여 결정하는 자			

※ 전형단계별 적격자가 없거나 부족한 경우, 전형단계별 선발예정인원에 미달할 수 있음

7 전형단계별 우대사항

○ 사회형평인재

- (법정가점) 취업지원대상자(국가보훈) 1개 분야

우대사항	대상 및 제출서류	1차 전형	2차 전형	3차 전형
취업지원대상 (국 가 보 훈)	▶ (대상) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원대상자 ▶ (제출서류) '취업지원대상자증명서'	5%, 10%	5%, 10%	5%, 10%

- (정책가점) 장애, 저소득층, 한부모가정 등 10개 분야

우대사항	대상 및 제출서류	1차 전형	2차 전형	3차 전형
장 애	▶ (대상) 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인 ▶ (제출서류) '장애인증명서'	10%	10%	10%
저 소 득 층	▶ (대상) 「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활수급자 ▶ (제출서류) '수급자증명서'	5%		
한 부 모 가 정	▶ (대상) 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자 ▶ (제출서류) '한부모가족증명서 및 사회보장급여 결정 통지서'	5%		
북한이탈주민	▶ (대상) 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민등록자 ▶ (제출서류) '북한이탈주민등록 확인서'	5%		
다 문 화 가 족	▶ (대상) 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 ▶ (제출서류) '가족관계증명서, 혼인관계증명서, 국적확인서류' * 귀화 허가를 받은 자의 경우 기본증명서, 결혼이민자의 경우 외국인 등록 사실 증명서	5%		
자립준비청년	▶ (대상) 「아동복지법」 제38조 제2항제3호 및 제4호에 해당하는 자립준비청년 ▶ (제출서류) '보호종료확인서'	5%		

우대사항	대상 및 제출서류	1차 전형	2차 전형	3차 전형
의사자 유족 및 의상자	▶ (대상) 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 의사자의 배우자 및 자녀, 의상자 본인 ▶ (제출서류) '의사상자 증명서'	5%		
의상자가족	▶ (대상) 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 의상자의 배우자와 자녀 ▶ (제출서류) '의사상자 증명서'	3%		
청년인재	▶ (대상) 「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 따른 청년 (1990. 12. 30. 출생자부터 청년인재 가점 대상) 단, 「제대군인 지원에 관한 법률」 제16조(채용 시 우대 등)에 의거, 군 복무 기간만큼 청년인재 연령 인정 ① 군 복무기간 1년 미만인 경우, 만 35세 이하 ② 군 복무기간 1년 이상 2년 미만인 경우, 만 36세 이하 ③ 군 복무기간 2년 이상인 경우, 만 37세 이하 ▶ (제출서류) '주민등록초본(본인)'	3%		
비수도권인재 이전지역인재	▶ (대상) 대학원을 제외한 최종학력(졸업예정 포함)에 해당하는 학교의 소재지가 비수도권이거나 우리공사 이전지역(충북, 충남, 대전, 세종)인 인재 * 비수도권인재: 서울/경기/인천/해위를 제외한 지역인재 * 이전지역인재: [이전지역인재의 기준] 참조 ▶ (제출서류) 해당학교 '졸업(예정)증명서'	3%		

(비고1) 법정가점과 정책가점에 중복하여 해당하는 지원자가 있는 경우에는 가장 유리한 1개의 방법으로 가점을 적용하되, 법정가점과 중복되는 정책가점이 1개 이상인 경우에는 법정가점과 정책가점의 가장 유리한 한 개의 사항을 합산하여 적용하고 그 점수는 최대 10%로 함

(비고2) 위 표의 법정가점과 관련한 사항은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 그 하위 법령을 따름

○ 특수자격보유자 등

구 분	우대대상		1차 전형	2차 전형	3차 전형
학 위	▶ (대상) 모집직무 관련 전공의 박사학위 소지자		10%		
	직무	인정 전공			
	기술/연구 (공통)	기계, 금속, 재료 분야 박사학위 화학, 화학공학 분야 박사학위			
자 격	▶ (대상) 모집직무 관련 기술사 등급에 해당하는 자격소지자		10%		
	▶ (대상) 변호사법 제4조에 따른 변호사		10%		
	▶ (대상) 공인회계사법 제3조에 따른 공인회계사		10%		
	▶ (대상) 세무사법 제3조에 따른 세무사		10%		
	▶ (대상) 공인노무사법 제3조에 따른 공인노무사		10%		
	▶ (대상) 법무사법 제4조에 따른 법무사		10%		
경 력	우리공사 근로경력자	▶ 근로기간 1개월 이상 6개월 미만 근로경력자	2%		
		▶ 근로기간 6개월 이상 근로경력자	3%		
		▶ 체험형 청년인턴 우수 수료자 (3개월 이상 근로자)	5%		
		▶ 공사 위촉연구원 우수연구원 (6개월 이상 근로자)	5%		

- 1) 경력은 공고일 기준 최근 2년 이내의 경력기간에 한하여 적용함
- 2) 위 표의 특수자격가점 합은 10%를 초과할 수 없고, 경력은 지원자에게 가장 유리한 한 개를 적용
- 3) 우리공사 근로 경력자 중 당시 채용공고에 정규직 채용 시 우대사항을 별도로 명시한 경우에는 당시 채용공고에 따른 우대사항을 적용함
- 4) 우대대상 기술사자격은 [\[1차 전형\(서류평가\) 평가기준\]](#) 참조

8

3차 전형 대상자 제출서류

제출서류	대상	접수목적	비고
주민등록초본	전원	병역회피, 성별, 청년 확인용	
어학성적표	해당자	어학성적 평가 확인	
졸업(예정)증명서	전원	응모자격, 우대사항 확인	
자격취득확인서 또는 자격증사본	해당자	응모자격, 평가사항 및 우대사항 확인	
경력증명서/ 국민건강보험 자격득실확인서	해당자	응모자격, 평가사항 및 우대사항 확인	2개 모두 제출
최종학력증명서/ 학자금대출·장학금신청증명서	전원	응모자격, (이전)지역인재, 고졸인재 확인	2개 모두 제출
취업지원대상확인서	해당자	취업지원대상자(보훈) 확인	
장애인증명서	해당자	장애인 여부 확인	
국민기초생활수급자 증명서	해당자	저소득층 여부 확인	
한부모가족 증명서	해당자	한부모가족 여부 확인	
북한이탈주민등록확인서	해당자	북한이탈주민 여부 확인	
가족관계증명서, 혼인관계증명서(본인/부모), 기본증명서, 외국인등록사실 증명서	해당자	다문화가족 여부 확인	
보호종료확인서	해당자	자립준비청년 대상 확인	
의사상자 증명서	해당자	의사상자 대상 확인	

9

최종합격자 근로조건

- (입사예정일) '25. 12. 29.(월)
- (인턴운영) 입사일 이후 약 2개월간의 인턴 수습기간을 운영
- (전환기준) 입문교육, 직무교육, OJT 등 직무수행평가를 실시하고, 평가 결과에 따라 인사위원회 심의를 거쳐 90%이상 전환

- (전환제외) 평가결과가 만점의 70% 미만인 경우에는 전환 제외
 - ※ 전환 제외자로 인한 대체합격자는 별도 평가를 통하여 정규직 전환
- (근로형태) 주5일/40시간, 인턴기간 중의 신분은 '기간제 계약직'
- (급여) 월 약 210만원 수준 (4대보험, 중식보조금 포함)
 - * (최저시급 x 소정근로시간)+중식보조비
 - * 최저시급 변동에 따라 인턴수습기간 급여는 변경 가능
- (근로계약 등) 근로계약서 및 인사기록카드, 보안서약서 등 작성
- (입사서류) 기재출한 채용서류 외 추가 인사관리 서류를 접수
- (발령부서) 모집직무 및 단위에 따라 근무부서 배치가 원칙이나, 공사 인력현황에 따라 모든 부서 및 지역으로 발령 가능
- (교육장소) 신입사원 입문교육 기간 중 소속 부서는 인재개발부, 근무장소는 교육장소로 함
- (정주여건) 인사 발령으로 인한 정주여건(사택 등)은 제공하지 않음
 - * 단, 사택제공이 가능한 지역(부서)의 경우 일부 제공할 수 있음
- (기타사항) 4대보험(건강·고용·산재보험, 국민연금) 가입이 가능하여야 하며, 사장의 허가 없이 겸직 및 영리활동 불가

10 기타 운영사항

- (결과발표) 온라인, SMS 등을 통해 발표
- (합격자 등록) 합격자 발표일로부터 2일 후 오전 10시까지 합격 또는 합격포기 등록
- (예비합격자) 전형단계별 불합격자 중 선발예정인원의 0.5배수를 선발
 - 예비합격자는 합격등록기한 내 미등록한 인원의 대체합격자 선발까지에 한하여 유효하고, 최종전형단계는 입사예정일로부터 2개월까지 유효
- (대체합격자) 합격포기 등의 경우 규정에 따른 대체합격자 선발
 - 예비합격 유효기간(합격자 등록기간) 중 발생한 결원에 한하여 대체 합격자 선발

- (이의신청) 합격자 발표일로부터 2일 후 오전 10시까지 이의신청 기간 운영
 - 전형별 불합격자 안내 시 이의신청 절차 안내
 - 최종전형은 합격자 발표 이후 15일간 이의신청 기간 운영
- ※ 단순문의, 기간 이후의 신청, 지원서류 등 오기재·착오·과실에 관한 사항은 검토하지 않음
- (부정행위자) 부정행위를 한 응시자는 당해 채용의 응모를 불합격 처리하고 처리일로부터 5년간 공사 채용 응모자격 제한

- ① 다른 응시자의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
- ② 대리시험을 의뢰하거나 대리로 채용시험에 응시하는 행위
- ③ 통신기기 등을 이용하여 채용시험 내용에 관하여 다른 사람과 소통하는 행위
- ④ 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
- ⑤ 증빙서류의 위·변조 또는 지원서류의 허위 기재로 전형단계별 평가결과에 부당한 영향을 주는 행위
- ⑥ 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 응시자의 전형단계 평가결과에 영향을 미치는 행위

- (부정합격자의 합격취소) 아래의 사유 발생 시 전형단계별 합격 또는 임용을 취소하고 취소일로부터 5년간 공사 채용 응모자격 제한

- ① 결격사유조치 및 채용신체검진결과 결격사유발생 또는 부적격 시
- ② 부정행위로 인하여 합격한 경우
- ③ 청탁 등 채용비위로 합격된 사실이 확인될 경우
- * 채용신체검진결과 불합격 판정받은 자는 응모자격제한 대상에서 제외

- (면접회피제도) 면접시험 시 심사위원과 피면접자의 관계가 면접에 직/간접적으로 영향을 줄 수 있는 경우 회피/제척/기피 제도 실시
- (채용서류) 채용서류는 예비합격의 유효기간까지 관리하고, 유효기간 내 반환신청이 접수된 경우 비전자적으로 제출한 채용서류에 한하여 반환
 - 반환기간이 지난 채용서류는 개인정보보호법에 따라 폐기
- (감사인 입회 등) 채용 모든 과정에 우리 공사 감사부서의 참여/입회
 - 채용비리 등 신고: www.kgs.or.kr(반부패청렴신고)

11 지원자 유의사항

- 채용관련 청탁·비리 및 부정행위자 등은 관련 법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 우리공사 채용시험에 응시자격이 제한됨
- 감염병의 확진자 및 격리 중인 자, 당일 유증상자는 전형단계별 채용시험의 참여가 제한될 수 있음
- 동일한 직무 또는 2개 이상의 직무에 중복하여 지원 금지
- 모집직무별로 적격자가 없을 시 합격자가 없을 수 있음
- 전형단계별 합격자 발표 및 공지사항은 채용접수 홈페이지에 공지
- 자기소개서 등을 작성하는 경우 개인신상정보가 입력되지 않도록 유의하여야 하며, 발견될 경우 해당전형의 불합격 또는 감점 등의 불이익이 있음
- 지원자가 입사지원서 등에 기재한 내용과 해당 내용을 증빙하는 제출서류의 내용이 일치하지 않는 경우 불합격처리 될 수 있음
- 입사지원서 작성 등 기재 착오, 내용 누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하여 작성하여야 하고, 증빙 관련 제출 서류를 사전에 발급하여 증빙서류에 기재되어 있는 사실 그대로를 작성하여야 함
- 접수 마감일은 동시접속 등으로 인한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 시간적 여유를 두고 지원하기를 권장함
- 각 전형 단계 채용시험에 참여할 때 공인신분증(주민등록증·운전면허증(모바일 포함), 유효기간 만료 전 여권(신여권의 경우 여권정보증명서 첨부), 주민등록증발급신청 확인서에 한함)을 반드시 지참하여야 하며, 미지참시 응시 불가능
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실 여부를 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주하고, 관련 정보를 예비 합격자 운영기간 동안 관리
- 공사 사정 및 정부 방침 등에 따라 전형 절차, 일정, 장소 등은 변경될 수 있으며, 전형별 합격자 발표 시 추후 전형의 일정 및 장소를 공지
- 우리공사는 향후 채용공고 시 각 전형별 평가방법 및 기준 등이 달라질 수 있으며, 발생 시 채용 전형 변경 가능성 사전 공지 예정

[첨부]

1. 직원 결격사유 (인사규정) 1부.
2. 감사원의 자격 기준 1부.
3. 블라인드 채용 기준 1부.
4. 1차 전형(서류평가) 평가기준 1부.
5. 3차 전형(면접시험) 평가기준 1부.
6. 이전지역인재의 기준 1부.
7. 입사지원서 양식 1부.
8. 포기확인서 1부.
9. 이의신청서 1부.
10. 채용서류반환청구서 1부.
11. 직무기술서 1부. 끝.

[첨부1] 직원 결격사유 [인사규정]

〈우리공사 인사규정 제20조 결격 사유〉

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 디지털 성범죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 채용신체검사 불합격자로 판정된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한에 해당하는 자

[첨부2] 검사원의 자격 기준

〈고압가스안전관리법 시행규칙 제61조(검사원 등) 관련〉

○ 다음 각 호(1~6)의 어느 하나 이상에 해당하는 사람

1. 가스관계법령에 따른 안전관리자의 자격을 가진 자 중 「국가기술자격법」에 따른 자격을 취득한 사람 (아래의 표 참조)

기술사	가스기술사, 공조냉동기계기술사, 용접기술사, 금속재료기술사, 화공기술사
기능장	가스기능장, 용접기능장, 금속재료기능장
기사	가스기사, 공조냉동기계기사, 용접기사, 일반기계기사, 금속재료기사, 화공기사
산업기사	가스산업기사, 공조냉동기계산업기사, 컴퓨터응용가공산업기사, 금속재료산업기사, 화공산업기사
기능사	가스기능사, 공조냉동기계기능사

2. 이공계 석사학위를 취득한 자 또는 이공계대학의 화학·기계·금속 또는 안전관리분야의 학과를 졸업한 사람
3. 이공계대학의 화학·기계·금속 또는 안전관리분야 외 학과를 졸업한 후 가스안전관리 업무에 1년 이상 종사한 경력이 있는 사람
4. 이공계전문대학의 화학·기계·금속 또는 안전관리분야의 학과를 졸업한 후 가스안전관리 업무에 1년 이상 종사한 경력이 있는 사람
5. 제4호 외의 전문대학 졸업자 또는 공업고등학교 졸업자로서 그 졸업 후 가스안전관리 업무에 2년 이상 종사한 경력이 있는 사람
6. 공업고등학교 외의 고등학교 졸업자로서 그 졸업 후 가스안전관리 업무에 3년 이상 종사한 경력이 있는 사람

[첨부3] 블라인드 채용 기준

☐ 입사지원서 : 별도 블라인드 처리 불요(不要)

※ 입사지원서에 기재한 개인신상정보는 면접전형 시 블라인드 처리

☐ 자기소개서 등 : 아래의 기준에 해당하지 않도록 유념하여 작성

※ 불성실 기재자, 블라인드 위배자는 모든 전형단계에서 만점의 10% 감점

※ 5급 행정·기술, 7급 기술의 경우, 3차 전형단계부터 감점

※ 5급 연구의 경우, 1차 전형단계부터 감점

판정기준	적용범위
[불성실기재] 아래 중 어느 하나에 해당하는 경우 <ul style="list-style-type: none"> • (글자수) 1개 이상 문항에 대해 100자 미만의 자기소개서 • (반복단어·문장) 반복단어·문장 등 의미 없는 자기소개서 • (반복문항) 2개 이상 문항에 대해 50% 이상 동일한 내용(답변) • (기타사항) 기관명 오기재, 타기관의 입사지원 내용의 자기소개서 • (표절) 지원자 상호간 1개 문항 이상이 50%이상 동일한 자기소개서 	자기소개서/ 연구수행계획서
[블라인드 위배] 아래의 사항을 직·간접적으로 기재·유추할 수 있는 경우 <ul style="list-style-type: none"> • 이름, 나이, 성별, 출신학교명, 출신지역, 가족관계(직업직장), 신체적 조건, 결혼여부 등 * 사회·정치·경제적 유력자 및 우리 공사 퇴·재직자 등 공정한 채용을 훼손할 우려가 있는 자와의 관계 등을 기재할 시 불합격 처리 	

☐ 면접전형 시 블라인드 위배 주의사항

구분	언급불가 세부내용
개인신상정보	성명, 생년월일(연령), 출신학교, 출신지역 가족관계(가족의 직업 포함), 결혼여부, 사회·정치·경제적 유력자와의 관계 등 개인신상정보 및 편견요소는 언급 불가 * 사회·정치·경제적 유력자 및 우리 공사 퇴·재직자 등 공정한 채용을 훼손할 우려가 있는 자와의 관계 등을 언급할 시 불합격 처리
경험사항 (학교교육 등)	학교·출신지역 등을 유추할 수 있는 동아리(단체)명, 포상 명칭 등

구분	언급가능 세부내용
경력사항	기관명(우리공사 포함), 산업분야, 직무·수행업무·프로젝트 언급가능
경험사항 (학교교육 등)	수강교육과목, 전공, 직무관련 성적
자격사항	자격증 명칭, 자격증 수준, 어학능력 등

[첨부4] 1차 전형(서류평가) 평가기준

□ 1차 전형(서류평가)

1) 5급 행정직(경영지원), 5급 기술직(검사/점검, 안전진단/평가) 직무 지원자 평가방법

○ [평가방법] 자격사항(50점) + 어학사항(50점), 합산 100점

① [공통자격] 행정직(경영지원) 기술직(검사/점검, 안전진단/평가)에 적용, 최대 3개 인정

능력구분	자격명	배점	인정개수	합산점수
국어능력	KBS한국어능력 2-급 이상	10점	최대 1개	합산 점수 최대 30점 인정
	국가공인 한국실용글쓰기 2급 이상			
	KBS한국어능력 3+급	7점		
	국가공인 한국실용글쓰기 준 2급			
정보화능력	컴퓨터활용능력 1급	10점	최대 1개	
	컴퓨터활용능력 2급	7점		
한국사지식	한국사능력검정시험 1급	10점	최대 1개	
	한국사능력검정시험 2급	7점		
	한국사능력검정시험 3급	4점		
인정기준	· 능력구분별 지원자의 가장 유리한(최고등급) 자격 1개를 인정 · 능력구분별 1개의 자격을 배점기준에 따라 점수부여 (최대 3개) · 국어능력 관련 자격은 최근 2년 이내 응시('23.12.30. 이후 응시)하고 입사예정일까지 유효한 성적에 한하여 인정			

② **[경영지원 직무자격]** 능력구분별 가장 유리한 자격증 1개씩, 최대 2개 인정

능력구분	특수자격 (우대사항)	기능장 (30점)	기사 (20점)	산업기사 (15점)
법무/노무	변호사 공인노무사 법무사			
회계/세무	공인회계사 세무사	AICPA	전산회계운용사1급 세무회계1급 전산세무1급	전산회계운용사2급 세무회계2급 전산세무2급 재경관리사 전산회계1급
자산		감정평가사	공인중개사	주택관리사(보)
통계			사회조사분석사 1급	사회조사분석사 2급
경영/감사		CIA (공인내부감사사)	경영지도사	
정보기술	정보관리기술사 컴퓨터시스템응용기술사		정보보안 정보처리	정보보안 정보처리
인정기준	<ul style="list-style-type: none"> · 능력구분별로 지원자의 가장 유리한 자격 1개를 인정 (최대 2개) · 능력구분별 1개의 자격을 배점기준에 따라 점수부여 · 갱신이 필요한 자격의 경우, 입사예정일까지 유효한 자격증만 인정 · 특수자격보유자는 해당 직군에 응모(지원)한 경우 가점을 적용 (자격점수와 별도로 우대) 			

③ **[검사/점검, 안전진단/평가 직무자격]** 능력구분별 가장 유리한 자격증 1개씩, 최대 2개 인정

능력구분	특수자격 (우대사항)	기능장 (30점)	기사 (20점)	산업기사 (15점)
안전관리	가스기술사 건설안전기술사 기계안전기술사 소방기술사 화공안전기술사 전기안전기술사	가스	가스 건설안전 산업안전 소방설비(전기) 소방설비(기계) 화재감식평가	가스 건설안전 산업안전 소방설비(전기) 소방설비(기계) 화재감식평가

능력구분	특수자격 (우대사항)	기능장 (30점)	기사 (20점)	산업기사 (15점)
기계제작	기계기술사	API510 API570 NBBI	기계설계 일반기계	기계설계 컴퓨터응용가공
기계장비 설비/설치	건설기계기술사 공조냉동기계기술사 산업기계설비기술사		공조냉동기계 건설기계설비	공조냉동기계 건설기계설비
금속재료	금속재료기술사	금속재료 NACE-CP4	금속재료 NACE-CP3	금속재료 NACE-CP2
비파괴검사	비파괴검사기술사	비파괴레벨Ⅲ	초음파비파괴검사	초음파비파괴검사
도장도금	표면처리기술사	표면처리		표면처리
용접	용접기술사	용접	용접 CWI	용접
화학공학	화공기술사		화공 화학분석	
위험물		위험물		위험물
전기	전기응용기술사	전기	전기 전기공사	전기 전기공사
전자	산업계측제어기술사 전자응용기술사	전자기기	전자	전자
에너지/환경		에너지관리	에너지관리	에너지관리
배관		배관		배관
인정기준	<ul style="list-style-type: none"> · 모집직무의 능력구분별로 지원자의 가장 유리한 자격 1개를 인정 (최대 2개) · 능력구분별 1개의 자격을 배점기준에 따라 점수부여 · 갱신이 필요한 자격의 경우(NACE 등) 입사예정일까지 유효한 자격증만 인정 · 특수자격보유자는 해당 직군에 응모(지원)한 경우 가점을 적용 (자격점수와 별도로 우대) 			

④ [영어능력 평가] 영어성적을 환산표에 따라 점수 부여

※ 어학성적은 입사예정일 기준 2년 이내 응시하고 유효한 성적에 한하여 인정하나, 국가 공무원 채용시스템(gongmuwon.gosi.kr)에 어학성적을 사전등록한 경우에는 시험응시 연도의 5년 후 12월 31일까지 인정함

영어시험						평가 점수
TOEIC	TOEFL_IBT	New TEPS	TEPS-S	TOEIC-S	OPIc	
900 이상	105 이상	370 이상	60 이상	160 이상 (AL)	AL	50점
875 이상	101 이상	352 이상	58 이상			47.5점
850 이상	98 이상	336 이상	56 이상			45점
825 이상	94 이상	322 이상	53 이상	140 이상 (IH)	IH	42.5점
800 이상	91 이상	309 이상	51 이상			40점
775 이상	88 이상	297 이상	49 이상			37.5점
750 이상	85 이상	285 이상	47 이상	130 (IM3)	IM3	35점
725 이상	82 이상	274 이상	45 이상			32.5점
700 이상	79 이상	264 이상	43 이상	120 (IM2)	IM2	30점
675 이상	77 이상	254 이상	41 이상			27.5점
650 이상	74 이상	245 이상	39 이상	110 (IM1)	IM1	25점
625 이상	71 이상	236 이상	37 이상			22.5점
600 이상	68 이상	227 이상	35 이상	90 이상 (IL)	IL	20점
상기 해당이 없는 성적은 0점						

* 장애의 정도가 심한 청각장애인의 경우, 듣기 점수를 제외한 성적을 조정점수로 반영

구분	TOEIC	New TEPS
반영분야	Reading	Vocabulary + Grammar + Reading
조정점수	반영분야 원점수 x 2	반영분야 원점수 x 1.67

2) 5급 연구직(기술연구) 직무 지원자 평가방법

○ [평가방법] 자격사항(20점) + 어학사항(30점) + 자기소개서(20점) + 연구수행계획서(30점), 합산 100점

① [자격평가] 기술연구 직무에 적용 (최대 2개 인정, 최대 20점 인정)

능력구분	자격명	배점	인정개수	합산점수
정보화능력	컴퓨터활용능력 1급	10점	최대 1개	합산 점수 최대 20점 인정
	컴퓨터활용능력 2급	7점		
한국사지식	한국사능력검정시험 1급	10점	최대 1개	
	한국사능력검정시험 2급	7점		
	한국사능력검정시험 3급	4점		
인정기준	· 능력구분별 지원자의 가장 유리한(최고등급) 자격 1개를 인정 · 능력구분별 1개의 자격을 배점기준에 따라 점수부여(최대2개)			

② [영어능력 평가] 영어성적을 환산표에 따라 점수 부여

※ 어학성적은 입사에정일 기준 2년 이내 응시하고 유효한 성적에 한하여 인정하나, 국가 공무원 채용시스템(gongmuwon.gosi.kr)에 어학성적을 사전등록한 경우에는 시험응시 연도의 5년 후 12월 31일까지 인정함

영어시험						평가 점수
TOEIC	TOEFL_IBT	New TEPS	TEPS-S	TOEIC-S	OPIc	
900 이상	105 이상	370 이상	60 이상	160 이상 (AL)	AL	30점
875 이상	101 이상	352 이상	58 이상			27.5점
850 이상	98 이상	336 이상	56 이상			25점
825 이상	94 이상	322 이상	53 이상	140 이상 (IH)	IH	22.5점
800 이상	91 이상	309 이상	51 이상			20점
775 이상	88 이상	297 이상	49 이상			17.5점
750 이상	85 이상	285 이상	47 이상	130 (IM3)	IM3	15점
725 이상	82 이상	274 이상	45 이상			12.5점
700 이상	79 이상	264 이상	43 이상	120 (IM2)	IM2	10점
675 이상	77 이상	254 이상	41 이상			7.5점
650 이상	74 이상	245 이상	39 이상	110 (IM1)	IM1	5점
625 이상	71 이상	236 이상	37 이상			2.5점
600 이상	68 이상	227 이상	35 이상	90 이상 (IL)	IL	1점
상기 해당이 없는 성적은 0점						

* 장애의 정도가 심한 청각장애인의 경우, 듣기 점수를 제외한 성적을 조정점수로 반영

구분	TOEIC	New TEPS
반영분야	Reading	Vocabulary + Grammar + Reading
조정점수	반영분야 원점수 x 2	반영분야 원점수 x 1.67

③ [자기소개서 등 평가] 자기소개서, 연구수행 계획서 평가

- 자기소개서 5개 항목 평가 (최대 20점 인정)

평가사항	배점	등급기준
공사 이해도	4점	S(4점), A(3점), B(2점), C(1점), D(0점)
자기계발능력	4점	S(4점), A(3점), B(2점), C(1점), D(0점)
대인관계능력	4점	S(4점), A(3점), B(2점), C(1점), D(0점)
문제해결능력	4점	S(4점), A(3점), B(2점), C(1점), D(0점)
공직적합성	4점	S(4점), A(3점), B(2점), C(1점), D(0점)

- 연구수행 계획서 2개 항목 평가 (최대 30점 인정)

평가사항	배점	등급기준
연구필요성 및 연구방법 적정성	15점	S(15점), A(12점), B(9점), C(6점), D(3점)
구체성 및 타당성	15점	S(15점), A(12점), B(9점), C(6점), D(3점)
※ 연구수행 계획서 작성 관련 주제는 공학 또는 이학분야 관련 자유주제로 함		

[첨부5] 3차 전형(면접시험) 평가기준

① 3차 전형(면접시험)

- [평가대상] 공통
- [평가방법] 직무·인성 심층 종합면접으로 직무관련 발표, 상황, 경험면접 및 기본소양, 자질 평가 (면접관 다, 면접자 일로 구성, 다대일 면접)
- [평가시간] 1인당 약 30분 (과제 준비시간 별도 부여)
- [평가내용] 아래 표 참조

구분	평가요소 (배점)	평 가 준 거												
심층 종합 면접	직무전문성 (20점)	▶ 해당 직무의 정의, 목적, 특성, 전문적인 지식에 대한 전반적인 이해도 및 직무수행 능력 ▶ 직무수행에 필요한 법규·사실·이론 및 방법·매체·도구 등에 대한 사항												
	문제해결능력 (20점)	▶ 업무와 관련된 문제를 인식하고 해결함에 있어 창조적, 논리적, 비판적으로 생각하는 능력 ▶ 업무와 관련된 문제의 특성을 파악하고 대안을 제시, 적용하고 그 결과를 평가하여 피드백하는 능력												
	조직이해능력 (20점)	▶ 업무 수행과 관련하여 추세 및 조직의 체제를 올바르게 이해하는 능력 ▶ 사업이나 조직의 경영 및 업무에 대해 이해하는 능력												
	대인관계능력 (20점)	▶ 다양한 배경을 가진 사람들과 함께 업무를 수행하는 능력과 갈등이 발생하였을 경우 이를 원만히 조절하는 능력 ▶ 업무를 수행함에 있어서 다른 사람과 협상하는 능력 및 고객의 요구를 만족시키는 자세로 업무를 수행하는 능력												
	직업윤리 (20점)	▶ 업무에 대한 존중을 바탕으로 근면·성실·정직하게 업무에 임하는 자세 ▶ 인간 존중을 바탕으로 봉사하며, 책임있고, 규칙을 준수하며, 예의바른 태도로 업무에 임하는 자세												
합 계	100점	▶ 평가요소별 2점 단위 평가 (합산 최대 100점, 최소 10점)												
		<table><tr><td>구분</td><td>직무 전문성</td><td>문제해결 능력</td><td>조직이해 능력</td><td>대인관계 능력</td><td>직업윤리</td></tr><tr><td>점수</td><td>2~20</td><td>2~20</td><td>2~20</td><td>2~20</td><td>2~20</td></tr></table>	구분	직무 전문성	문제해결 능력	조직이해 능력	대인관계 능력	직업윤리	점수	2~20	2~20	2~20	2~20	2~20
		구분	직무 전문성	문제해결 능력	조직이해 능력	대인관계 능력	직업윤리							
점수	2~20	2~20	2~20	2~20	2~20									

[첨부6] 이전지역인재의 기준

□ 이전 지역인재의 개념

- 우리공사가 이전한 지역(충청북도, 충청남도, 세종자치시, 대전광역시)에 소재한 지방대학 및 고등학교(이하 “이전지역 학교”라 함)를 최종 졸업하였거나, 졸업예정인 사람
 - * 대학졸업예정자는 4년[8학기, 전문대학의 경우 2년(4학기)]이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함하여 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 ‘원서(지원서류) 접수 기한’까지 졸업예정증명서를 발급·제출할 수 있는 자를 말함

□ 이전지역 학교

- ① 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교
 - * 한국방송통신대학교의 지역대학도 이전지역에 있는 경우에는 포함
- ② 특별법으로 설치된 아래의 학교는 소재지에 관계없이 이전지역학교에서 제외
- 「국군간호사관학교 설치법」에 의한 국군간호사관학교(대전)
- ③ 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)
 - * 분교 및 이원화 캠퍼스가 우리공사의 이전지역에 위치한 경우, 우리공사 이전지역 학교로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함
 - ** 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 우리공사의 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 우리공사의 이전 지역학교로 포함
- ④ 「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교
 - * 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

□ 이전 지역인재 세부기준

- ① 다음의 이전지역 대학의 졸업(예정)자
 - 이전지역에 위치한 「고등교육법」상의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우
 - 한국방송통신대학교의 경우 우리공사가 이전한 지역에 소재한 소정의 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우
- ② 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종학력이 이전지역 학교일 경우
 - 「고등교육법」 및 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
 - 「고등교육법」에 규정된 사이버 대학
 - 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
 - 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자
 - 「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자
- ③ 학교 소재지가 변경된 경우
 - 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 우리공사의 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
 - 우리공사의 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 우리공사 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

[첨부기] 입사지원서 양식

- 입사지원서는 온라인 접수시스템을 통하여만 접수가 가능합니다.
- 본 입사지원서는 온라인 입사지원서 작성하시기 전 참고자료로 활용 바랍니다.
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처, 성별 등의 개인신상정보는 면접시험 시 블라인드 처리됩니다.

1. 기본지원사항

- 입사지원서 작성 전 입사지원서 작성 주의사항을 확인하여 주시기 바랍니다.
- 수험번호는 제출 이후 별도 부여됩니다.

모집직무	모집직무 택1	수험번호	수험번호 자동부여
2차 전형	인성검사 직업기초능력평가(NCS) 직무수행능력평가(전공 또는 논술)	검사원의 자격	고압가스안전관리법 시행규칙 제61조 각 호 중 해당하는 사항에 입력

2. 기본인적사항

- < 기본 인적사항 작성 유의사항 >
- 출생월일 작성 시 출생년을 기재하지 않도록 유의하여 주시기 바랍니다.
 - 연락처 및 이메일 주소는 합격자 발표 및 기타사항 안내를 위해 사용되므로 정확하기 기재하시기 바랍니다. (연락처 및 이메일 주소 오기재로 인하여 합격발표 등 안내불가 등 사유 발생 시 그 책임은 지원자 본인에게 있습니다.)
 - 성별은 양성평등채용목표제 적용을 위한 사항으로 기재내용으로 인한 불이익은 없습니다.
 - 서류평가 이후 본인확인을 위한 별도 정보입력을 요청할 수 있습니다.

성명		출생월일	출생년은 기입 안함
연락처(핸드폰)		비상연락처	
E-Mail	단체, 학교 등이 드러나는 메일주소 사용 금지	성별	양성평등채용목표제를 위한 정보

3. 병역사항

< 병역사항 작성 유의사항 >

- 병역사항은 병역기피 여부 및 군복무에 따른 청년인재 가점 대상자를 확인하기 위한 사항입니다.
- 군필여부는 '필', '미필', '면제'로 구분되며 여성인 경우 '복무'(군복무를 수행한 자), '해당없음'으로 선택하시기 바랍니다.

군필여부	복무기간	면제사유
[남성] 필/미필/면제 [여성] 복무/해당없음	년 월 일 ~ 년 월 일	

4. 우대사항

< 우대사항 작성 유의사항 >

- 우대사항은 서류평가 또는 각 전형단계별 평가에 영향을 미치는 사항으로 오기재 등이 발생하지 않도록 유념하시기 바랍니다.
- 지원자의 오기재(고의, 착오, 과실 포함)로 인하여 평가결과에 왜곡이 발생한 경우 향후 우리공사 채용의 응모자격을 제한할 수 있습니다.
- 각 사항에 대하여 증빙서류를 사전에 발급받아 증빙서류에 기재되어 있는 사실 그대로를 기재하여 주시기 바랍니다.

4-1. 사회형평

사회 형평	취업지원대상 (보훈)	해당여부(O,X)	비율	보훈번호
	장애인	해당여부(O,X)	중/경증	장애유형
	저소득여부	해당여부 O, X		
	한부모가정	해당여부 O, X		
	북한이탈주민	해당여부 O, X		
	다문화가족	해당여부 O, X		

	자립준비청년	해당여부 O, X	
	의사자 유족 및 의사자	해당여부 O, X	
	의상자 가족	해당여부 O, X	
	청년	'90. 12. 30 이후 출생 여부 (단, 「제대군인 지원에 관한 법률」 제16조에 의거, 군 복무 기간만큼 청년인재 연령 인정) ① 군 복무기간 1년 미만인 경우, 만 35세 이하 ② 군 복무기간 1년 이상 2년 미만인 경우, 만 36세 이하 ③ 군 복무기간 2년 이상인 경우, 만 37세 이하	
	비수도권 및 이전지역인재	지역인재 구분	최종학력 소재지
		수도권(해외포함), 비수도권, 이전지역인재 중 택 1	광역시·도 단위 기재 * 해외대학교인 경우 국가기재

4-2. 자격 및 경력

우리공사 근로경력	근무시작일	근무종료일	근무부서	근로형태	재직여부
	년 월 일	년 월 일	광역시본부/본부/ 지사 단위 기재	체험형인턴 위촉연구원 파견근로자 공무원 기간제 계약직 중 택 1	재직 중 퇴직 중 택 1
특수학위 보유여부	전공분야		취득일자		
특수자격 보유여부	자격명	자격(면허)번호	자격(면허)취득일	자격발급기관	
	변호사 등				

5. 어학사항(가장 유리한 1개 시험성적 기재)

< 어학사항 작성 유의사항 >

- 어학사항은 서류평가에 반영되는 사항으로 언어, 시험의 종류, 점수(등급), 등록번호, 취득일 등을 정확히 기재하여야 합니다.
- 등록번호 등을 기재하는 경우 대소문자, 숫자 등 기재에 유의하시기 바랍니다.
- 입사예정일 기준 2년 이내 응시하고 유효한 어학성적에 한하여 인정
- ※ 어학성적은 입사예정일 기준 2년 이내 응시하고 유효한 성적에 한하여 인정하나, 국가공무원 채용시스템(gongmuwon.gosi.kr)에 어학성적을 사전등록한 경우에는 시험응시 연도의 5년 후 12월 31일까지 인정함

능력구분	시험종류	발급기관	점수(등급)	등록번호	취득일
영어능력	토익 등				

6. 자격사항(최대 5개 자격 기재 가능)

< 자격사항 작성 유의사항 >

- 자격사항은 서류평가에 반영되는 사항으로 공고에 기재된 능력단위 및 자격증명, 자격번호, 취득일, 발급기관을 정확히 기재하여야 합니다.
- 능력구분은 자격인정 최소단위로서 채용공고문을 참고하여 기재하시기 바랍니다.
- 자격번호 등을 기재하는 경우 대소문자, 숫자 등 기재에 유의하시기 바랍니다.
- 취득일은 해당 시험 실시기관에서 인정하는 일자를 정확하게 기재하여야 합니다.

능력구분	자격명	자격(면허)번호	자격(면허)취득일	자격발급기관

7. 직무관련 경력사항(최대 5개 기재 가능)

< 경력사항 작성 유의사항 >

- 경력사항은 경력증명서와 건강보험자격득실확인서 2개 서류 모두로 증빙이 가능한 경력만 기재하시기 바랍니다.
- 6개월 이상의 근로경력이 있는 경우 작성하여 주시기 바랍니다.
- 일경험 인턴, 학점 연계형 인턴, 산업기능요원 등의 경력사항은 인정되지 않습니다.
- 경력사항에 기재하지 않은 경력은 입사 이후 별도 인정되지 않습니다.
- * 경력사항은 면접시험 시 면접위원에게 참고자료로 제공될 예정입니다.

회사명	근무부서	근무기간	고용형태	직위	담당업무	재직여부
			정규직 기간제계약직 파견직 중 택 1			

8. 자기소개서(공통)

< 자기소개서 작성 유의사항 >

- 연구직은 서류전형(1차 전형) 단계에서 자기소개서를 제출합니다.
- 행정·기술직은 필기시험(2차 전형) 합격자에 한하여, 자기소개서를 제출합니다.
- 자기소개서 작성 시 채용공고에서 명시한 블라인드 위배기준에 적용되지 않도록 주의하여야 하며, 불성실 또는 블라인드 위배 작성내용은 감점처리될 수 있습니다.

1. 한국가스안전공사에 지원한 동기를 한국가스안전공사의 추진사업과 연계하여 작성하여 주시고 입사 후 이루고 싶은 목표에 대해 작성하여 주시기 바랍니다. (700자)
2. 직무기술서를 참고하여, 자신이 지원한 직무를 수행함에 있어 갖추어야 할 지식, 기술, 역량 등을 습득하기 위해 노력했던 구체적인 경험과 입사 후 어떻게 활용할 수 있을지 작성하여 주시기 바랍니다. (700자)
3. 타인과의 관계가 원만하지 못했던 경험 또는 갈등상황에 대해 설명해주시고 이를 슬기롭게 극복할 수 있었던 본인의 전략 및 노하우 그리고 본인이 무엇을 얻을 수 있었는지 작성하여 주시기 바랍니다. (700자)
4. 본인이 속한 조직에서 수행한 활동·업무 중에서 가장 열심히 참여한 활동은 무엇이며, 그 안에서 본인의 역할과 기억에 남는 성과는 무엇이었는지 작성하여 주시기 바랍니다. (700자)
5. 한국가스안전공사의 핵심가치(소명, 열정, 선도, 혁신) 중 본인을 나타내는 가치와 그 이유를 설명하는 경험을 작성하여 주시기 바랍니다.(1,000자)

9. 연구수행 계획서 (기술연구 직무만 해당)

< 연구수행계획서 작성 유의사항 >

- 블라인드 위배기준 적용은 자기소개서와 동일합니다.
- 연구수행계획서는 공학, 이학분야의 자유주제로 연구 배경 및 필요성, 추진전략, 기대성과 및 활용방안 등을 구체적이고, 명확하게 기술하여 주시기 바랍니다.

- 아래 내용을 포함하여, 연구수행 계획서를 작성 바랍니다. (3,000자)

- (1) 연구 배경 및 필요성
- (2) 추진전략 및 세부 연구내용
- (3) 기대성과
- (4) 파급(기대)효과

- 지원자 본인은 채용공고문에 명시된 지원분야의 응모요건 및 평가항목 등을 충분히 숙지하여 입사지원서를 기재하였음을 확인합니다.
- 지원자 본인은 기재한 내용이 모두 사실에 근거하여 기재하였음을 확인합니다.
- 지원자 본인의 착오, 과실 등으로 사실과 다른 내용을 기재하였을 경우(오기재, 인정가능 증빙 미제출 등), 채용전형의 진행단계별 불이익이 있을 수 있음에 동의합니다.
- 지원자 본인은 입사지원서에 기재한 사항이 허위로 밝혀질 경우, 그 기간에 상관없이 전형 단계별 불합격(최종합격 포함), 임용취소(직권면직) 될 수 있음에 동의하며, 향후 5년간 한국 가스안전공사의 입사지원에 제한이 있을 수 있음에 동의합니다.

지원자 : (서명/인)

[첨부8] 포기확인서

포기확인서

성 명 :

생년월일 :

상기인은 2025년 하반기 한국가스안전공사 정규직(채용형인턴) 채용의 (1차 / 2차 / 3차) 전형단계에서 합격 사실을 안내받고 합격등록을 완료하였으나, 개인 사유로 인하여 당해 합격등록을 포기함을 확인합니다.

확인자 : (서 명)

2025. . .

한국가스안전공사 사장 귀하

[첨부9] 이의신청서

이의신청서

1 이의신청인 인적사항

모집직무 :

수험번호 :

성 명 :

2 이의신청 내용

상기인은 아래와 같이 평가결과에 대하여 이의를 신청합니다.

전형 단계	확인 요청사항
서류전형 필기전형 면접전형 중 택1	자유롭게 기술 단, 심사위원의 평가점수에 대한 이의는 받지 않음

2025. . .

한국가스안전공사 사장 귀하

[첨부10] 채용서류 반환청구서

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국가스안전공사 사장 귀하

공지사항

- 1. 흰색 칸만 작성해 주시기 바랍니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 14일 이내에 반환요구서류를 발송하고 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해 발송됩니다.
- 4. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

[첨부11] 모집직무별 직무기술서

모집직무별 직무기술서 참조